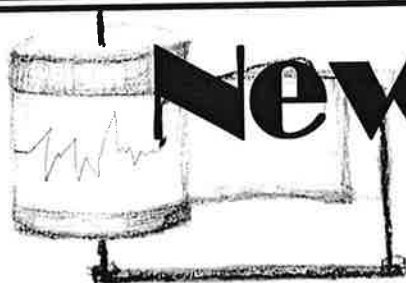




Хорошово times №7

Официальное издание ПТО-2001



Почетная обязанность

В понедельник непрофильные отряды удостоились чести дополоть последние грядки, что дало возможность профильным отрядам позаниматься своими делами и, чего скрывать, отдохнуть. Благодаря неожиданно появившемуся времени нам удалось доделать номер, отряду "Абсурд" прорепетировать, "Навигатору" обсудить игру, а туристам начать собирать снаряжение.

Учение -свет...

В течение смены ЗОКи второго уровня смогли получить Бикчантаева Дина, Воробьева Аня, Пружинина Полина, Шадрова Алла. Щербаков Дима. Мы прогрессируем, в прошлом году

в лагере были выданы только два ЗОКа второго уровня - Аристову Косте и Калугину Саше. Поздравляем отличников и желаем удачи всем остальным!

Top list

Итак, время подводить итоги по уборке палат. Безусловно, самой чистой палатой лагеря можно назвать 212, за смену они смогли получить семь "солнышек". По три солнышка висит на дверях палат 209; 208; 115.

Самой грязной палатой можно признать 109 - у них целых три "хрушки".

Турслет

В эту субботу ребята нашего лагеря имели возможность не только сходить в лес, но также преодолеть испытания, подготовленные туристическим отрядом и понять, насколько они сильны в области туризма.

Гости и не только

По случаю Дня Острова в лагерь были приглашены всевозможные выпускники ОС. Количество островитян превысило 125 человек. Благодаря этому стало возможным проведение Парада поколений, матчей по футболу и волейболу, старички против новичков (постоянных жителей лагеря), а также более насыщенной стала программа вечернего концерта.

До свидания!

Лагерная смена 2001 подошла к концу, и это наш последний выпуск. Этот номер ставит точку в работе отряда в течение смены. Мы выпустили семь номеров, каждый из членов нашей "Бредакции" побывал выпускающим редактором. На этом, дорогой читатель, отряд СМИ прощается с тобой, дабы успеть ещё попрощаться друг с другом.

www	2	Алюминиевые макароны	5	Подводя итоги	8
Double+	2	Гренландия	5	Осторожно, дети	8
Браво	2	Как я стал взрослым	6	Это всё вам...	9
Навигатор	3	Осирис	6	Абсурд	10
Четырнадцать человек про запас	3	Они и они	7	Профильники	10
Лирическая на отъезд	4	Отряд СМИ	7	О жизни	11
		Последствия	8	Остров будущего	12

WWW

WWW1: “В общем, в первый раз увидев свой отряд и что-то относящееся к Острову вообще, я был безумно удивлён; мне казалось, что всё это не на самом деле, для галочки, что отряд - это очень формально. Я думал, что невозможно достичь духовной близости в такой группе людей всего лишь за месяц, можно сдружиться с одним, максимум двумя, но не с целым отрядом. Первые мои впечатления от отряда были не слишком радужные”.

WWW2: “Я уже был готов к тому, что произойдёт, так как я не в первый раз в лагере. Я знал уже очень многих из нашего отряда, но некоторые мне были неизвестны. Сначала наш отряд был не слишком собранный: мы плохо понимали друг друга, мало общались, отряд сразу разбился на маленькие группы, сла-

бо контактировавшие друг с другом. Но после нескольких дней работы в отряде я понял, что каждый человек в отряде сам по себе замечателен. И если всех собрать воедино, то получится супер-отряд. Вскоре наши прекрасные инструктора сделали это.



WWW3: “Постепенно я стал понимать, что наш отряд становился единым целым, всё больше и больше мы пони-

мали друг друга, мы становились всё собранней и собранней, нам очень хорошо удавались БТД и ЧТП. Безусловно, были некоторые проблемы: люди не всегда очень хорошо понимают друг друга с первого раза, возможны ссоры и перебранки, однако мы все очень старались сгладить недопонимания, и, в конце концов, нам это почти удалось”.

WWW4: “У нас классный отряд. Сейчас мы делаем всё вместе, у нас хорошо всё получается. Ссор практически нет. Конечно, есть в отряде сложные люди, но мы нашли с ними общий язык. Инструктора у нас самые-самые. И ребята тоже самые-самые. We're SUPER.”

**Иронин Павел
Щербакоев Дмитрий.**

БРАВО

Мы - отряд “Браво”, один из непрофильных отрядов ЛТО'2001. Старший наш инструктор - Елена Казбанова, младший - Максим Петриченко. Вместе с инструкторами в отряде двенадцать человек - пять мальчиков и семь девочек. Наша отрядная занимает палату №114, именно там находится наша гордость - знамя отряда “Браво”, сшитое нами. Также в отрядной находятся использованные в отрядных представлениях вещи. Мы очень гордимся своей отрядной.

Отряд очень сплоченный - за смену мы очень сдружились между собой.

Многие говорят, что наш отряд самый



сообразительный, что подтверждает диплом, вывешенный в отрядной.

Отряд “Браво” на самом деле не такой, каким вы его представляете. С начала смены мы - отряд “Браво” - были очень скрытными. Многие почти не высказывали своих мнений. Подготовку БТД достаточно тяжело было организовывать

нашему ДК. Но по прошествии одной недели всё изменилось. Все стали работать немного активнее, больше говорить на свечках. Все стали более открытыми. А ведь известно, что когда ты знаешь человека хорошо, то и отношение к нему тоже тоже хорошее. А после трех недель лагеря весь наш отряд стал понимать друг друга с четверти слова. Только жаль одно: что как только мы стали так приближены к идеальному отряду, пришел конец смены, и, следственно, конец “Браво”.

Серёжа Гаврилов

ДАБЛ+...

Вдумайтесь в это название. Что же оно значит? Скорее всего, само слово ничего не говорит вам, то есть кажется бессмыслицей. На самом деле оно станет понятно вот так: Double +. Всё очень просто: в нашем отряде очень много повторяющихся имен. Например, Дим у нас целых трое, две Ани, две Марины. Вот такой мы “двойной” отряд.

Теперь давайте поговорим об отрядной. У каждого отряда должна быть отрядная. Наша отрядная до самого первого дня по отряд-

ным планам ничем не отличалась от всех остальных. Там висела наша фотогазета, был лист для всех, кто хочет что-нибудь сказать, и всё остальное, что присуще обычной отрядной. Сейчас же стены украшены отпечатками рук всех членов отряда и смешными рисунками. Это всё ладно, это не делает особой чести отрядной. Самая главная достопримечательность у нас - это окно. Здесь изображен наш корпус, наш лагерь и много-много чего другого. В общем, приходите сами и увидите.

Конечно же, главное в отряде не отрядная, а умение работать слаженно, быс-

тро, эффективно. Это умение, в основном, проявляется на подготовке БТД. Вся подготовка БТД делится на три стадии. Первая - разработка предложений. Это самая активная стадия в нашем отряде. Обычно идеи сыплются горой. Самое сложное - выбрать единственную. С этим мы справляемся достаточно хорошо. Вторая стадия - поставить. И третья - показать. Вместе всё получается классно. Вот такой наш отряд.

Диана Куликов



Четырнадцать человек про запас

-Основные взвода распределены. Не названные отправляются в резервную роту!

Для нас Зарница прошла под знаком "Peace", девизом была фраза "Мир во всем мире". На погонах юго-западников красовались жизнерадостные "смайлики", на плечах северо-востока была роза ветров. Одним большим начальником над двумя взводами назначили Диму Мирошника. Но на этом не остановились. Звездочки были ещё и у командиров взводов, и у комодов. В результате из четырнадцати человек роты семь было в комсоставе - "Каждому юнармейцу по няньке".

Итак, два взвода, два штаба, оба на улице, рядом со столовой. Встречные вводные: одним удержать объект, другим его захватить, одним доставить пакет, другим его перехватить. После вводных "гои" собирались вместе, делились впечатлениями, пришивались. Завидев вдалеке своих посредников, расходились по штабам, разбирали вводные, шли драться.

Сначала мы думали, что будем драться против обычных взводов, ставить непро-

ходимые укрепрайоны, пробираться в штабы по ложным пропускам. Но большие начальники сказали, что мы очень грубо играем, поэтому вводных против обычных взводов у нас не было.

Так началась "ссылка", по-другому Зарницу резерва назвать нельзя. Мы вообще не пересекались с обычными взводами, патруль навещал нас крайне редко, горнов мы не слышали, на охраняемые объекты не вставали, на написание боевых листков нам просто не хватало времени. Думаю, многие хотели бы освободиться от постоянного надзора патруля, от почетной обязанности охранять флаг Российской Федерации, но именно эти абсолютно не увлекательные моменты зарничной жизни создают атмосферу игры, которой нам так не хватало.

Видимо, организаторы игры решили, что большим ребятам в резерве уже не интересно играть в войну, боюсь, они ошиблись. Мы с завистью смотрели на взвода, с азартом играющие на обрыв, нам тоже хотелось так искренне радоваться своим победам, переживать из-за мелких поражений, верить в

то, что мы выиграем. Мы играли наполовину. Иногда было просто скучно. В свободное время мы пели песни, носили кастрюли в столовую и обратно, пили чай, гуляли по корпусу.

Большие надежды возлагались на ночные маневры. Казалось, в лесу мы почувствуем себя настоящими солдатами. Но опять же мы играли только с одним взводом и быстро поняли, что у нас с ними все вводные одинаковые. Зная сценарий, играть не интересно. По возвращении с маневров, посредник Копичко спрашивает у комвзводов:

-Мне интересно только одно, каким образом вы узнали пароль, название, состав противника?

-Ну, мы просто встретились и обменялись информацией.

Видимо, в этой игре мы были просто лишними. В обычных взводах для нас не нашлось мест, посредников в игре было и так много. Рота под названием "Четырнадцать человек про запас".

Казус

Навигатор

До конца смены остались считанные дни, и пришло время для подведения итогов. Мне кажется, что месяц - это маленький срок, чтобы делать точные выводы. У "Навигатора" были две основные цели. Одной из них стало приобретение знаний, умений и навыков по подготовке и проведению ролевых игр. Второй, не менее важной, - создание коллектива, который сможет работать вместе и по окончании смены. Несомненно, что выполнение обеих задач выходит за рамки лагерной смены. Тем не менее, уже сейчас наш отряд может представить продукты своей деятельности.

Разделившись на две части, "Навигатор" подготовил игры, которые можно будет провести в малых группах, и проанализировал их. Кроме того, теперь существует памятка для создателя ро-

левой игры, которая поможет желающим заняться данным видом деятельности. В субботу вечером мы проводим третью игру - для профильных отрядов, которую готовили все вместе. Кстати, вместе - это не значит ордой в десяток человек. Мы разделились на группы, которые работали над разными сторонами будущей игры, а в конце дня собирались и обсуждали созданное, искали недостатки, додумывали, помогали друг другу.

На стене нашей отрядной комнаты висит лист ватмана, где представлена классификация ролевых игр. Это, конечно, не истина в последней инстанции, и в дальнейшем наше представление о системе может поменяться. За каждый элемент этой системы велись жаркие споры, так что оно было вполне осознанным, - и это главное.

Стал ли "Навигатор" коллективом, покажет время. Я склонна утверждать, что мы будем работать вместе и после лагеря. Все ребята довольно сильные, и при наличии регулярной практики могут стать опытными ролевиками. И если образуется команда мастеров, то можно будет сказать, что мы работали не зря. Хотя уже сейчас очевидно, что не зря.

Конечно, удалось не все, что было намечено. Мы практически отказались от учебы, что наводит на мысли о почасовом планировании деятельности. И до сих пор за обеими группами, которые проводили игры друг для друга в начале смены, остался должок - составить их описание. К тому же, мы не успели провести ночные маневры. Так что, есть к чему стремиться. Главное, чтобы курс был правильным.

Мария Демриченко

Лазерный анекдот

Рапорт на поверку во время «Зарницы»:
«Товарищ начальник штаба, взвод в полном составе на поверку построен, ко всему готов, отсутствуют пять человек по неизвестной причине.»

page 3

Во время кругосветки в день театрального отряда Кира Коган, показывая на Сашу Лисицина:

- Вот, смотрите, типичный представитель отряда ластоногих.

Неизвестный из отряда «Осторожно: дети»:

- А, по-моему, отряда «Абсурд»...

Аня Нарожная в очередной раз едет на шею у какого-то молодого человека.

- Что, Ань, двадцать шестой?

- Нет просто катаюсь!

28 июля 2001



Лирическая на отъезд

До расставания осталась самая малость. Оставшегося времени не хватает даже на то, чтобы осмыслить, что лагерь действительно закончился, не говоря уж о том, чтобы вдоволь наговориться напоследок и как следует попрощаться. Кто-то говорит, что рад тому, что скоро будет дома, кто-то и вовсе хотел уехать раньше, а некоторые даже уехали. Но я не поверю, что эти люди не сохранят светлых воспоминаний о смене, я даже не думаю, что их, этих светлых воспоминаний, будет меньше, чем всяких других.

От работы в лагере я получаю кайф. От безумной гонки, от постоянного ощущения, что засну, как только закрою глаза, пусть даже в это время я стоя еду в автобусе на работу, от того, что иногда начинаю хотеть есть уже через час после завтрака, от того, что укладываю спать, даже от того, что полю. Тем более от того, что полю. Ведь это - практически единственное время, когда я могу пообщаться с отрядом. Не о газете (хотя план номера частенько составлялся именно там), не о прошедшем дне, не о следующем ДК лагеря, не о лагере, а о нас. О книжках, о фильмах, о песнях, о знакомых нам людях, о жизни, обо всем.

Наши отрядные свечки можно пересчитать по пальцам. Мы не тратим время просто на разговоры. К сожалению.

Здесь, в лагере, собрались мои лучшие друзья. Например, две мои подруги, которых я знаю с пеленок. Одна из них - старший инструктор. В Москве мы можем разговаривать до бесконечности. О всякой ерунде и серьёзных вещах. Здесь нам ни разу не удалось поговорить больше десяти минут. Времени мало, его жалко тратить на болтовню. Я живу с ней в одной палате и всё равно скучаю по ней. Но, через несколько дней мы вернемся в Москву, и я точно знаю: нашим разговорам не будет предела. А ближайšie пару месяцев их темой будет только лагерь. Её отряд и мой, патруль и посредники на Зарнице, ангел и дьявол на Викингах. Мы будем вспоминать, как пускали корабль, как вместе изображали пулемет, хотя стояли на огромном расстоянии друг от друга, костер, как собирались небольшими группками комиссаров и в час ночи шли петь в беседку. Вместе легче скучать по лагерю, вспоми-

нать всех и всё.

Лагерь - это аккумулятор. Получаешь подзарядку, и пусть её не хватает до следующего лагеря, пусть возвращаешься домой скорее усталым, чем отдохнувшим, пусть худеешь и натираешь мозоли от перчаток, но он придает силы ещё очень надолго.

Больше половины смены я хотела домой. Меня тянули туда люди и дела, оставшиеся в Москве, и вечная усталость, возникшая чуть ли не от вида корпуса, от первого джинства, от первой бессонной ночи. Сейчас у меня не осталось сил даже на то, чтобы пинать свой отряд, чтоб он



делал газету, хотя за этот, последний выпуск все принялись даже с небольшим энтузиазмом. Но несмотря на это, я точно знаю, что осталась бы здесь ещё столько же. Что ещё столько же готова делать с ними газету. А потом ещё.

Это мой пятый лагерь, один я пропустила. Соответственно этот год юбилейный - пять лет в Острове. Но это мой первый лагерь инструктором. Инструктором на профильном отряде по журнальстике. Это мой первый лагерь комиссаром. Совершенно новый взгляд на вещи. Но сон во время тихого часа ("Боже мой - думаю я, выходя пятый раз из шумящий палаты - неужели им не жалко тратить время на всякую чушь. Ведь в тихий час можно спать!!!"), и тем более после отбоя, когда в принципе тоже можно спать, но мы обычно собираемся на педсовет. А ещё я знаю, что в тихий час совсем необязательно есть (хотя я так думала два года назад, когда ездила в лагерь простым, хотя уже профильным ребенком), да и вообще есть не во время еды необязательно. Это мой первый ла-

герь в котором от меня что-то, пусть даже меньше, чем я думаю, зависит. У меня появились обязанности: я, например, научилась не халявить на поле и не сидеть на грядах (я лишилась этого права, хотя и никогда им не обладала). Я не могу представить себе, что у меня что-то болит, а даже когда болит, представляю обратное. Я не должна расклеиваться, хотя это у меня не всегда получалось. И я просто обязана излучать оптимизм.

Я - комиссар, я общаюсь не только со своим отрядом, но и со всеми, во всяком случае с очень многими остальными ребятами. С некоторыми познакомилась только в этом году, а кого-то знаю давно (3-4 года). По всем буду скучать. Не говоря уж о тех, с кем провела большую часть времени - мой отряд, и тех, с кем работала в этом лагере - отряде вечных подготовщиков творческих дел и ролевых игр. Для меня состояние тоски по лагерю - привычно. Я знаю, как это проходит, и примерно знаю когда закончиться. И даже от этого получаю некоторое удовольствие. Я думаю, что люди, не впервые поехавшие в лагерь, меня поймут.

Для кого-то это чувство тоски и грусти не знакомо. Первый лагерь всегда самый запоминающийся. Первые инструктора долго остаются самыми любимыми. Первый отряд - самым лучшим. Я очень ясно помню свой первый лагерь: сначала возникает испуг: здесь спать? Это есть? На грядах нельзя сидеть и во время работы совсем не нужно отдыхать?! У меня же спина болит... и колени. Ура, сегодня я не работаю, а дежурю. Помыть посуду за шестьдесят человек? А потом весь корпус? Нет... уж лучше работать. Под конец смены я радовалась всему, и о желании уехать, занимавшем мои мысли первые дня три, даже и не вспоминала. Я даже ела всё, что давали. Ну, может за исключением варёной капусты с сосисками. Приехав в Москву я уже не представляла свой жизни без всего этого - острова, свечек, песен, новых друзей из 518 школы, и даже лета без прополки. Для меня это так. Для кого-то по-другому. Кто-то сейчас не собирается в дальнейшем работать в Острове, кто-то хочет только поехать на следующий год в лагерь.

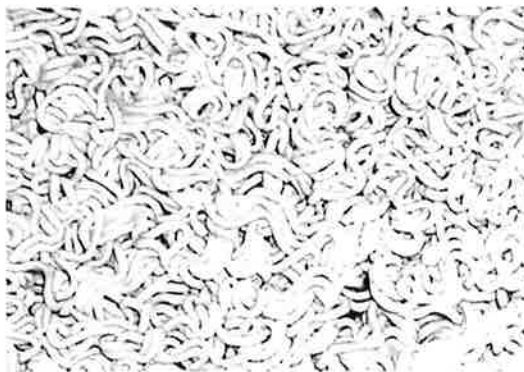
окончание на странице 12



Алюминиевые макароны

Последний же заказ был более чем подозрительным. Шпионский отдел доложил о том, что началась разработка независимым хакером программы для скрытия данных, что было нарушением закона. Задумывалось что-то глобальное, и если он, Мырдок, не разберется во всей этой каше, ему не поздоровится. Времени, как ему казалось, было совсем немного. Он решил сам съездить к Чизу и все обговорить, пойти на компромисс, так сказать.

Глава сидел в удобном кожаном кресле в своем кабинете. Воздух был прохладен, настроение было прекрасное. Он еще не знал, что Управление "Р" взялось за исполнителя. То, что было задумано, должно принести много, очень много денег. Если программа будет готова к сроку, то он успеет получить свои "гроши" и свалить за границу. Над ним еще стояло одно высокопоставленное лицо из военного ведомства. Разрабатывался проект для сокрытия данных на компьютерных машинах, отправляю-



щихся с космической экспедицией на Марс. По ящику уже давно трезвонили о ней, но ничего особенного пока не происходило. В одной из самых развитых стран мира готовился план захвата корабля и перехвата всей информации, при-

О нет! Еще один звонок в дверь. Чиз сорвался с кровати, быстро оделся и уже был готов бежать, но Пропер его остановил. Он узнал гостя, с этим копом они пересекались во время одного компьютерного преступления и были в хороших отношениях. Прошло полтора часа, разговор был насыщенным и продуктивным. Порешили на том, что хакеров сажать не будут, если они все расскажут на пленку в Управлении. Те не были против.

P.S. Прошло три недели. Хакеры рассказали властям все, что знали, и от тюрьмы спаслись. Все как обычно: живут в своих ненавистных небоскребах и промышляют взломами. Перехват космического корабля не состоялся вследствие финансовых затруднений развитой страны мира. Вся планета уже знает о начале экспедиции на Красную планету. О планах правительства никто не узнал. Прямо X-файлз какие-то. А вы чего ждали? Я же вам не Стивен Кинг. Не ругайте сильно, в следующий раз лучше постараюсь.

Гренландия

Хриз острова

Остров высоких гор, огромных голубовато-зеленых айсбергов, живописных фьордов и голых скал. Исследования показали, что породы, из которых сложен остров, относятся к древнейшим на Земле: по оценкам ученых, их возраст, по меньшей мере, 3700 миллионов лет. С воздуха остров похож на бескрайнюю дикую пустыню и лишь местами в бесконечных пространствах ослепительного белого льда проклевываются черные зазубренные вершины. Но если опуститься на землю, Гренландия оказывается островом довольно разнообразным: летом прибрежные луга ярко вспыхивают – расцветает пурпурная камнеломка и желтые маки; встречаются здесь заросли рябины и березы. Однако центральная часть Гренландии погребена под огромной ледниковой шапкой и зимой и летом. Ни травинки, ни крохотного цветочка не встретить там на многие сотни миль.

Гренландия в десять раз больше Великобритании и составляет примерно четверть территории США. Занимая площадь в 2189837 кв. км, она протянулась на 2575 км от Земли Пири на севере до мыса Фарвель на юге. Наи-

большее впечатление производит ледниковая шапка, превышающая местами толщину в десять километров и покрывающая 82% территории острова. Она даёт начало огромным ледникам: ледник Якобсхан сбрасывает в море миллионы тонн льда ежедневно, продвигаясь со скоростью примерно 1 м в час. Это огромные айсберги, вроде того, что потопил "Титаник" в 1912 году. Ледниковую шапку не удавалось пересечь до 1898 года, когда велики норвежский путешественник Фритъоф Нансен совершил через неё переход на лыжах.

Гренландия – очень красивая и необычайно разнообразная страна. Восточный берег большую часть года бывает отрезан от мира непроходимым паковым льдом, и поскольку он не слишком гостеприимен, а сообщение с ним крайне затруднено, поселений тут немного и расположены они далеко друг от друга. Это позволило обширной территории превратиться в естественное прибежище для некоторых находящихся на грани исчезновения видов арктических растений, птиц и животных. Западный берег может похвастаться крупнейшими в мире фьордами. Врезающимися в



берег почти на 300 км. Здесь уже живут люди, здесь же находится столица Нуук с населением около 12000 человек. Многие годы Гренландия была датской колонией, но в 1979 году Дания предоставила гренландцам самоуправление – политический акт, получивший известность как Гренландский гормуль.



Как я стал Взрослым

Да... название интригующее... На самом деле статья о другом.

Статья обо мне; о моем отношении к ним и таким, как они; об их отношении ко мне и похожим на меня.

Сначала обо мне.

Случилось так, что я человек довольно-таки непоседливый. Изначально во мне живет некое желание противоборствовать с начальством. Мне всегда очень нравилось наблюдать, как мои сверстники, которые про себя на начальство ругаются, но боятся это как-то выказывать, заводились и поддерживали меня, когда я выступал против засилья старших. Я могу привести несколько примеров таких конфликтов.

В 1999 году на совете школы в присутствии директора и завучей я отвечал на их нападки на наше поколение ("не уважают старших" и т.д.) и был поддержан всей аудиторией (5 человек от каждого класса) и выбран председателем школьного совета.

В 2000 году на "Зарнице" когда я был НШ игры, я почти решился сделать переворот. Я хотел устранить начальника ПТС Лушникову от исполнения обязанностей (формально он был выше меня по званию) за то, что он приговорил Управление игрой к 1 часу строевой подготовки за плохое поведение на линейке и несоблюдение формы. На последнюю поверку мы с Ромкой Архангельским в знак протеста пришли в мягкой обуви без головных уборов и с непришитыми шевронами, за что нас арестовали и заставили подметать полы.

К этому же я отношу и поведение нашей компании (Zero 98, 99, 00) на свечках. Разговоры, смех, попытки спеть те песни, которые сейчас петь нежелательно и другое безобразие.

Попытаюсь проанализировать все эти примеры. Вот общие черты моего поведения:

наличие внутреннего протеста, который в силу особенностей характера не может быть подавлен; большая доля бахвальства, желание быть на виду, возможно даже, приобрести некую скандальную известность; желание подчеркнуть чувство принадлежности к компании, ведь компания спланируется вокруг любых совместных действий, и вполне закономерно, что выбирается простейшее из них. Ну и, конечно, подростковая страсть к разрушению чего бы то ни было.

Вот еще одна общая черта – все конфликты в основном были бесцельны. Я не стремился сменить руководство школы или отменить законы Острова.



А сейчас я поехал в лагерь инструктором, причем не младшим, а значит комиссаром, а значит тем самым начальством, против которого обычно боролся. И тут сразу же все пошло наперекосяк. Уже в первые дни я был среди тех, кто спустя 20 минут после отбоя играл в футбол. За это я получил презрительные взгляды более опытных комиссаров на педсовете. Первую неделю все шло в этом же ключе.

У меня появилось ощущение, что мне не надо было быть инструктором, потому что мне все еще больше нравится разрушать, чем строить, только теперь на меня смотрят те, кто младше меня, и запоминают эти формы поведения.

К тому же требования ко мне стали жестче. Обнаружилась интересная деталь. Сам процесс взросления человека происходит постепенно, но отношение к нему меняется резко. Пришлось все менять. Пришлось признать, что протесты и конфликты – атрибуты детства.

Я понял несколько вещей.

Доверие отряда можно заработать, не принимая форму поведения его членов. Я имею в виду то, что нужно быть для них скорее человеком, чьи поступки – образец для подражания или по крайней мере предмет уважения, чем одним из них. Грань тонкая, на ней надо удержаться: как быть для детей своим, но старшим.

Во-вторых, я понял, что атмосферу создать очень непросто, и те люди, которые ее создают, часто ведут себя так, как бы им не хотелось. Поэтому если ты настолько наблюдателен, что заметил некоторую фальшь в их поступках и действиях, не торопись их обвинять в этом или смеяться над ними – ты можешь все испортить тем, кто этого не заметил.

В-третьих, тем, кто никогда не организовывал никаких дел, никогда не объяснишь как это трудно. Поэтому всегда найдется кто-то, кому интереснее разрушить, помешать, запороть, чем помочь.

Я постепенно выхожу из подросткового состояния и уже не чувствую себя в вправу возвращаться к этому ощущению безответственности и безнаказанности.

Вопреки тому, что я написал в начале статьи, это статья не обо мне, а о нас всех: тех, кто уже вырос и тот, кому это предстоит.

Первые наверняка меня поймут, а вторых я сразу хочу предупредить: взросления еще никто не избегал, это произойдет помимо вас, даже если вы против.

Петр Копылов

О сирис

Июнь. Предварительный сбор. Попал в отряд... Придумываем название отряда.

— А давайте назовемся "Солнышко"! — Нет, "Яблочко"!

— "Лесные Боровички!"

Придумали название, разошлись по домам.

Июнь. Лагерь. Неужели это мой отряд. Господи, да это совершенно нормальные ребята. Свежий воздух, что ли повлиял?

Сейчас я горд за свой отряд. Горд им с ног до головы. Горд начиная с Ани и кончая Бэном. Безусловно, наш отряд не идеален, есть конфликты и недоразуме-

ния, в которых я и сам не раз участвовал.

Теперь в отряде произошли изменения. Команда сплотилась, работать стали дружнее. Я думаю, что и после лагеря ребята будут работать вместе в пятерках.

Я люблю свой отряд, люблю его таким, каким он есть и каким он будет.

Князь Абра

выпуск №7



Они и они

Собственно говоря, эта статья завершает мою трилогию про посвящённых (последний номер всё же); пора подвести какие-то итоги. Конечно же, самую животрепещущую и скандальную тему я оставил на конец. Вот она, ловите...

Помнится, в 1999 году, не дайте мне соврать, в газете "Остров" публиковалась замечательная статья Пети Копылова. Про посвящённых-"рабочих" и посвящённых-"лапочек". Непонятно? Объясняю. Под первыми Петя имел в виду людей, реально принимающих участие в обсуждении на СП, активно занимающихся организационной работой; под вторыми – некоторых "символических" людей, олицетворяющих постулат о том, что посвящённые – хорошие ребята. Второй тип, однако, организацией не занимается по определению. Вопрос заключается в следующем: что же нам действительно нужно?

Ваня: Боюсь предстать в глазах всего лагеря врагом человечества, но всё равно скажу это: посвящённый не может быть просто символом. Посвящённый, игнорирующий СП просто потому, что ему это не интересно, – неправильный посвящённый; ему нужно задуматься, действительно ли он готов к тем обязанностям, которые на него возлагаются.

Виталий: Абсолютно с тобой согласен. Идеальный посвящённый – человек, на сто процентов преданный делу Острова, знающий и умеющий, человек который помогает, который не жалеет себя, чтобы Остров рос и процветал, который (извините за пафос) несет радость и свет людям. Но! В реальности таких не бывает. Все мы люди, все человеки, и поэтому нам приходится мириться с нашими и чужими недостатками, поэтому и случаются ошибки, при выборе кому предложить посвящение. А вот с Петиной концепцией я не совсем согласен, хотя бы потому, что никто открыто не пропагандирует принцип – "он классный парень, поэтому его место с нами". Прежде всего смотрят на работу.

Ваня: Это всё понятно, идеала нет, нельзя требовать слишком много и так далее – меж-

ду прочим, вечные истины. Но вопрос заключается ещё и в следующем. Возьмём такую ситуацию: человек долго работает в Острове, постоянно ездит на сборы и готовит дела в Москве, соблюдает законы, собирает пятёрки. Но при этом организовывать работу этих пятёрок у него просто физически не получается – ну, не приспособлен он к этому! Что делать с таким человеком (это я насчёт посвящения)? Я вот, например, не знаю. Прекрасно, если у нас так много "преданных идей", но ведь если останутся только такие, просто некому будет работать!

Виталий: А я твердо убежден, что если человек чего-то действительно хочет, то он обязательно этого добьется. Но я – максималист, поэтому оставим эту точку зрения в стороне. Мне кажется, что ты ступаешь краски, существует такая вещь как статистика. Она показывает, что людей, совсем не способных развить в себе навык организатора, – единицы на сотню. Другой вопрос, что если мы скажем себе, что организаторские способности далеко не главное в посвященном, что регулярной работой в течение года можно пренебречь, тогда, действительно, рано или поздно станет не кому работать. Но это вопрос совести. И вопрос выбора: важнее плодотворная деятельность организации или мой друг, сидящий рядом на СП?

Ваня: Тогда возникает смежный вопрос: любой ли островитянин имеет шанс стать посвящённым? Возможна ли такая ситуация, что человек, много лет трудящийся в организации, остаётся без галстука? По-моему, в таком случае кто-то должен сломаться – или организация, или человек. Конечно, здесь я имею в виду людей, работающих в организации в качестве участника (это возможно и в старшем возрасте), а не организатора (организаторы, на мой взгляд, имеют в сотню раз больше шансов). Даже не отрицай, что у нас таких людей нет.

Виталий: Человека нельзя назвать "работающим" если он не является организатором, или, хотя бы не выполняет работы (организованной кем-то иным) по подготовке дел. Такие люди потребляют Остров и другим

людям (и организации в целом) от них ни тепло ни холодно (ну, может быть, кроме веселой компании). При этом и таким людям есть место в организации – их никто не гонит, и, по-моему, большинству из них довольно комфортно в этой ситуации. А шанс есть у всех – работай над собой, и все у тебя получится (если, конечно, говорить о посвящении, как о цели). Я знаю несколько ребят, которые не ставят себе целью становиться посвящёнными. По разным причинам: нежелание большой ответственности, по принципиальным соображениям, из-за невозможности полноценно выполнять обязанности посвящённого, но, тем не менее, работающих в организации (и как полноценные организаторы в том числе).

Ваня: Опять встречный вопрос: а как организация относится к таким людям? Готова ли она вынести их отказ? Я, конечно, преувеличиваю, но на отказавшего часто смотрят с не самыми приятными чувствами – с жалостью, с осуждением, даже с мелким презрением, если хотите. С другой стороны, бытует такая точка зрения: именно отказавшиеся являются настоящими посвящёнными, так как для них нет предела, они постоянно пытаются себя совершенствовать. Вот походи и разберись.

Виталий: Мне кажется, что любой нормальный человек постоянно себя совершенствует. Наверное, соглашусь, что реакция на "отказников" иногда бывает неадекватная. Но "все мы люди, все мы человеки"... Я бы данную реакцию не назвал политикой организации, скорее, это частные мнения. А политика организации состоит в том, чтобы "тащить" таких людей на СП, так как только через СП возможно полноценное влияние на жизнь организации.

Ваня: Вывод из этого разговора, по-моему, один, и он стар, как мир – нечто вроде "если много захотеть, можно в космос полететь". Я искренне считаю, что идеала нет, и именно поэтому совершенствовать себя можно до бесконечности. И вообще, самосовершенствование – это просто хорошая привычка.

Виталий/Ваня

Союз Мелких Интриганов

Отряд журналистики. Если честно, то я в первый раз в профильном отряде, да еще и в журналистском. В общем, было немного страшно в начале смены – справимся ли мы? У меня не было практики журналиста, кроме своих с друзьями школьных и интернет-проектов. Но потом работа закипела и уже через три дня первый номер был готов. Кстати, о названии: я не участвовал на первом собрании отряда еще до лагеря, поэтому оно было при-

думанно без меня. Но "Союз Маньяков Извращенцев", в смысле "Союз Мелких Интриганов" мне пришлось по душе. Сумасшедшее название – сумасшедший состав. Нет, с психикой у практически всех членов редакции все нормально, просто народ у нас как на подбор.

Как и говорил Виталик, в конце смены было тяжелее всего. Работать совершенно не хотелось, а надо. Комиссары посерчали и показали всю свою строгую сущность, заста-

вить нас пахать в поте лица. А комиссаров у нас целых четыре. Мне тоже страшно было... Но на самом деле отряд сплоченный и все в очень хороших дружеских отношениях. Лично у меня ощущение, что все мы занимаемся одним делом и каждому из нас это нужно. Не знаю что еще сказать, но я думаю, что всего говорить и не надо. Усё, Джангоу!

Хрыльз

28 июля 2001



Последствия

В этой статье я расскажу вам о последствиях прополки.

Каждый день, кроме выходных, почти весь лагерь отправляется на поля, там разделение труда идет не очень честное. Профильники с чувством долга и ответственности все четыре часа напролет работают в поте лица, обычные отряды, мягко говоря, прохлаждаются, а в конце прополки обычные отряды кричат: "Ребята, у нас тут осталось, несколько грядок коэффициента 24, давайте их все вместе допоем..." И вот опять мы видим в первых рядах наших любимых профилей, но как вы сами понимаете, 30 человек не прополкют 7 грядок с коэффициентом 24.

Вы спросите почему 30, а не 100, да

потому что обычные отряды сидят в тени, пьют водичку и ждут автобуса, а вечером профили идут допалывать за обычными отрядами. Тем временем оставшиеся проводят отрядные свечки, и ложатся спать на 2 часа раньше профилей, а когда раз в смену специально для профилей поздно ночью проводится мажорная ролевая игра которую все считают клевай только потому что профили в процессе игры сами пытаются сделать ее таковой; обычные отряды кричат: "Профильники - гады (избитая фраза) им всегда достается все самое лучшее, при этом они почти ничего не делают. Халявщики!!!"

Не знаю, по-моему, это не справедливо, хотя решать вам.

Olshka

"Осторожно, дети"

Сначала мы хотели назвать наш отряд "Стрела", но после долгих раздумий мы предпочли название "Осторожно, дети" и поняли, что в этом что-то есть. Первые дни наши инструктора занимались сплочением отряда, так как многие поехали с Островом в первый раз. В этом нам помогли тренинг знакомств, а также кругосветки. С каждым днем отношения в нашем отряде становятся всё лучше и лучше, но бывает так, что приходится сталкиваться с проблемой несоблюдения законов острова. Таковыми являются закон доброжелательности и закон круга. Но на данный момент всё разъяснилось. Многие очень жалеют, что скоро придется расстаться с отрядом и уехать в Москву.

Подвода итоги

Подводя итоги лагеря нельзя не вспомнить о самом любимом занятии островитян, которому они посвящали практически каждое утро – о работе. Из достоверных источников стало известно, что в этом рабочем году Остров работал буквально-таки в полтора раза лучше (больше, выше, сильнее), чем в прошлом, что естественным образом отразилось на зарплате.

Итак, пора назвать в лицо победителей нашего трудового соревнования.

Первое место на пьедестале поделили Ваня Сорокин и Коля Скобелев, на их счету по 630 долларов-денег (читай "рублей"). Особенно приятен (нам) тот факт, что оба победителя нашего отряда. На втором месте тоже два представителя из отрядов "Абсурд" и СМИ, это Саша Кулинич и Леша Мордвинов, в их активе по 610 рублей. А вот на третьем месте всего один работник, но зато какой – это Жора Стефанов из военно-ролевого отряда "Навигатор", он заработал 585 рублей.

Стоит также отметить главных работяг из непрофильных отрядов – это две Полины из отрядов "Осторожно: дети" и WWW, Степура (450 рубля) и Пружинина (445 рубля)

А теперь перейдем к статистике. Больше всего средняя выработка оказалась у отряда СМИ (630 рублей на человека), всего этот отряд унес из кассы САОЗТ "Сергиевский" 4140 рублей.

окончание на странице 9



Вам письмо

Прочитала очередной чат и решила написать о явных противоречиях.

1. Я уже не первый год в лагере, и не в первый десяток Зарниц играю, а тенденцию ставить во взвода старших и младших инструкторов раньше не слышала. Более того, во время Зарницы дают отдохнуть и тем, и другим (по возможности и желанию). Хотя, игру во взводе рядовым или нерядовым юнармейцем не всегда можно назвать отдыхом.

На прошедшей Зарнице не было ни одного МЛИНа-замполита. А еще командование не ставится без согласия самих командиров, и на конкретные должности подбираются конкретные люди.

2. Я считаю, что если Зарница как игра не интересна, то нужно ехать в Москву. В управление идут люди, которым интересно просто поиграть, но они понимают, что кто-то ведь должен организовывать игру. Есть немного "скучных" должностей, но совсем неинтересными их назвать нельзя.

3. В этом году еще не решили поменять местами замполитов и начштабов, хотя разговоры такие были. Вы путаете обязанности замполитов и начштабов с обязанностями взрослого человека. Обязанностью НШ не является поддержание интереса, это ближе к обязанностям замполита, как, впрочем, и боевого духа. Но это входит в обязанности взрослого мастера, чтобы поддерживать ролевую ус-

тановку. Я бы сказала, что в нашей Зарнице обязанности взрослых больше пересекаются с обязанностями замполита, а еще у замполита больше свободного времени, поэтому он может подстраховывать начштаба.

4. Я не согласна с тем, что на этой Зарнице взрослые выполняли сразу две обязанности. Я, в силу занимаемой мной должности, часто наблюдаю за работой замполитов и считаю, что они с ней справились хорошо и без взрослых. А взрослые занимались штабами.

5. По поводу резервной роты я могу сказать следующее. Для самой роты это еще одна возможность поиграть на обрыве большим мальчикам и девочкам, причем не против маленьких, которых они могут прибить одним движением руки, а против таких же больших мальчиков и девочек. Еще они могут поиграть и головой против таких же умных и опытных. Для управления – сделать игру на обрыве менее грубой, убрав оттуда всех больших и длинных. Нужна ли ГОИ (группа обеспечения) или нет, нужны ли резервные взвода – это определяется видом Зарницы. В этом году решили, что ГОИ не нужны, а обеспечением Зарницы занимались отделы управления. По-моему, получилось хорошо. А то, что у нас не было такого числа больных и покаленных, чтобы их заменять на резерв – это хорошо, и еще раз подтверждает, что грубой игры стало значительно меньше.

Нутимцева Ю.С.



Подводя итоги

продолжение, начало на стр. 8

Лучшим работником этого отряда объявлен Миша Ткаченко, заработавший 455 рублей.

V место занял отряд "Дабл+". Всего 4745 рублей, и по 380 рублей на человека. Лучшим работником "Дабл+" стала младший инструктор отряда Алла Шадрова (405 рублей).

На почетном шестом месте отряд "Навигатор". В среднем по 376 рублей на ролевика и 3635 рублей на представителя непрофильного отряда.

За "Навигатором" с небольшим отрывом идет отряд "Осторожно: дети". В этом отряде каждый осторожный ребенок заработал в среднем по 345 рублей, что в сумме составило 4125 рубля.

VIII место у отряда "Браво". Средний заработок - 298 рублей на человека, в итоге 4745 рублей. Лучший работник - Оля Завьялова (345 рублей).

Завершает наш почетный список отряд "Осирис", в результате работы которого "Сергиевский" обеднел на 3135 рублей, в среднем по 276 рублей на человека. Передовиками этого отряда объявляются Оксана Самойленко и Алена Захарова, каждая из них заработала по 295 рублей.

Вот как славно поработали мы в это лето. Остается надеяться, что в будущем году мы еще больше удивим совхозное начальство нашими успехами на полях.

Березка

Следом за СМИ идет отряд "Абсурд", который заработал 4380 рублей, что составляет по 564 рубля на человека.

Разорвав традиционно сложившийся круг, в котором профильные отряды всегда работали лучше непрофильных, на почетное третье место вышел отряд

WWW, заработавший 4075 рублей всего, и по 423 рубля на брата.

Остальные места распределились следующим образом.

IV место у отряда в "В лямку". 392 рубля на среднестатистического туриста, что в сумме составляет 3770 рублей.

Что все вам... Притча, рассказанная Ваней Сорокиным и Жорой Стефановым на посвящении

Много лет назад в одной Богом забытой деревне на берегу холодного океана жил старик. Родственников у него не было, друзей тоже. Жил он один и промышлял рыболовством. Остальные жители деревни чурались старика, считали его негодным и выжившим из ума, ведь он постоянно всем твердил о прекрасном затонувшем корабле, на котором, по его словам, были спрятаны несметные сокровища. Ни один житель не хотел верить этим бредням. Но старик, несмотря ни на что, любил всех своих соседей, таких же странных и милых чудаков, как и он сам, готовых жить в бедности до окончания веков. Так бы он, наверное, и прожил бы свою сотню лет, если бы не любовь к морю. Однажды, в то время, как на море начался страшный

шторм, у него закончились запасы рыбы. Делать нечего, старику пришлось выйти в море. Вернулся он под утро совершенно больным человеком. Он понял, что ему осталось жить не больше месяца. Тогда он решил, наконец, воплотить свою мечту в жизнь. Каждый день он проводил по двенадцать часов в штормящем море, закидывая свои сети и вытаскивая их обратно. Ничто не могло побороть его - ни ужасный ветер, воющий в ушах испуганным волком, ни гигантские волны, бросавшие его утлое судно во все стороны, ни приступы кашля, с каждым днём повторявшиеся всё чаще. И вот пришёл тот день, когда рыбаку улыбнулась удача - в его неводе оказался сундук, полный драгоценных камней. Из последних сил он добрался до берега, донёс сундук

до своего дома, взял в руки перо и обрывок бумаги, написал три фразы и упал замертво. На следующее утро женщина-соседка пришла просить немного соли у старика и увидела записку: "Это всё вам. Простите меня, если я сделал что-то не так. Надеюсь, что я оставлю хоть какую-то память о себе".

Жители деревни поделили содержимое сундука между собой поровну и распорядились им по усмотрению. С тех пор эта деревня процветает, а жители поставили на входе в бухту маяк и положили в лампу четыре камня из того сундука, так что теперь этот маяк дарит всем проплывающим кораблям свет четырёх разных цветов.



Абсурд



Вследствие того, что мне было поручено написать статью о нашем отряде ("Абсурд"), я буду пытаться написать от всего отряда театралов 2001 года, хотя будет сложно не выразить и свое мнение. Хочу заранее сказать, что эту статью писали многие из нашего отряда, по крайней мере пытались или хотели. Кто-то из театралов написал, что "Абсурд" - это образ жизни, что мы постоянно придуриваемся, разыгрываем миниатюры при всех, не стыдясь ложных обвинений, которые могли появиться, и ведем себя непонятно и неадекватно из-за того, что мы в отряде "Абсурд", а я считаю, некоторые члены отряда ведут себя так из-за того, что они такие по жизни (я на это надеюсь), а если и не такие, то

потому, что они в лагере, среди толпы, в которой сложно разглядеть индивидуальность, хоть это как-то и удастся, в которой есть авторитет и есть не авторитет (*persona non grata* - лат.), которая делает людей ближе, хотя с другой стороны огораживает их стеной, придумывая им еще проблемы поверх их нормальной жизни. Вернувшись к теме разговора, я задаю вопрос: неужели в лагере мало людей, которые придуриваются, неужто они все из театрального?

А теперь непосредственно про отряд. Отряд поработал неплохо в этом году. Я думаю, если б некоторые не задирали нос кверху, ловя истинное наслаждение от того, что они в театральному (кстати, это и к Навигатору

относится), мы могли бы сделать больше, хотя бы побольше попрактиковаться в театральном искусстве, разыгрывая часто миниатюры в отрядное время. Может это связано с тем, что в этом году в нашем отряде были в основном или люди, появившиеся в нем впервые (молодое поколение), или люди, которые в первый раз в Острове.

Дальше, за этот месяц мы сотни раз ссорились, что "не есть хорошо". Отчасти, в этом, был, по моему мнению, виноват наш инструктор, который по статусу должен организовывать отряд и ни в коем случае, не допускать ссор внутри отряда, хотя у нас она и организовывала, бывало, ссоры.

В прошлом году я был в театральном, и, поразмыслив, я решил, что там больше нравилось, хотя и в этом лагере было неплохо. В «Абсурде» не было атмосферы, духа сплоченности, радости, когда мы работали внутри отряда. Например, мне никогда не забудется сценарно-ролевая игра, сделанная нашим прошлогодним отрядом "Freestyle" по книге "Три Толстяка". То, что было сделано отрядом "Абсурд", мне вряд ли запомнится. Но во всем есть свои плюсы и минусы, и я все же рад, что поехал в этом году в лагерь, как бы мне плохо тут ни приходилось.

Итак, будьте счастливы, друзья, не держите злобу друг на друга, "возлюбите ближнего, как себя самого"! Относитесь хорошо друг к другу, ведь у нас плохих нет - все хорошие (может в этом-то и проблема)...

Илья Жорнин

Зоология Профильники

Сегодня наш рассказ пойдет о профильниках или по латыни "&&&". В этот вид входят четыре подвида. Представители каждого подвида отличаются от других той биологической нишей, которую они занимают. Остановимся на каждом подвиде этих забавных существ поподробнее.

Итак, первыми мы расскажем о таком подвиде "&&&-ов, как туристы или по латыни "Pochodas Ustrivals". Эти забавные животные являются дальними родственниками хорошо всем известного вида "Extrimalus Normalnus". Они имеют окрас,

который позволяют им практически полностью слиться с окружающим их ландшафтом. "Ustrivals"-ы всегда носят на спине большие комочки земли, в которых они хранят запасы пищи и все необходимые им для жизни вещи. Эти комочки ученые назвали "Rucksakus". Туристы - очень неприхотливые существа. Их часто можно видеть, идущими куда-то в даль. "Ustrivals"-ов можно встретить в любом уголке нашей прекрасной планеты. У нас в лагере есть своя небольшая группа "Ustrivals"-ов. В этом году их принято называть "Lyamkus".

Вторым подвидом профильников яв-

ляются театралы или по латыне "Spectaclus Pocasivatels". Эти забавные существа раскрашены природой всего в два цвета, но даже при такой скудной окраске способны подражать особям других видов. Эта удивительная способность "Pocasivatels"-ов, объясняется учеными тем, что на представителей этого подвида в свое время, возможно даже до начала нашего летоисчисления, велась усиленная охота человеком, и для того, чтобы выжить, они стали притворяться кем-то другим. Со временем угроза со стороны человека исчезла, а способность осталась.

окончание на странице 9



Профильники

Продолжение, начало на стр. 10

Зоологам удалось вывести подвид домашних "Pocasivatels"-ов, которые способны сыграть любую роль. Иногда в этот подвид случайно приписывают и ролевиков, или по латыни "Zarnicus Organizators". Хотя в повадках этих двух подвидов есть много общего, но они все-таки не являются родственниками. Их объединяет лишь то, что они все принадлежат к одному виду "&&". Позднее будет дано объяснение, почему этим четыре подвида объединяют в один вид, а пока займемся описанием еще одной группы особей, которая по латыни называется "Zarnicus Organizators", а в народе просто ролевиками.

Ролевиков можно узнать по окрашенной в зеленый цвет верхней части туло-

вища. "Organizators" -ы очень интересные представители животного мира. Их можно встретить в таких местах, как в лесу, где они строят храмы индейцев или на полях в середине ночи, где они подают сигналы с помощью мощных фонариков. Эти фонарики ролевики берут у трудолюбивых ИС, таких немногочисленных животных, о которых достаточно подробно в своих трудах рассказала профессор зоологии Трояновская П., поэтому останавливаться на этом мы не станем. "Organizators"-ы обладают уникальной способностью. Они могут перевоплотиться в любого представителя живой природы, в зависимости от их собственного настроения и желания или от обстоятельств.

Четвертым подвидом "&&&" являются журналисты, или по латыни "Statiatus Napisatus". Эти забавные существа довольно смыслены. "Napisatus"-ы очень любят копаться во всякой технике, чаще всего в компьютерах. Как установили зоологи, каждый из "Napisatus"-ов способен по команде и без команды, то есть сам по себе нажать на кнопку, вывести на печать, обработать фотографию и еще много различных вещей.

Вот вы и познакомились со всеми представителями вида "&&&". В заключение хочу добавить, что в следующем сезоне часть перечисленных здесь признаков изменится, и тогда придется писать уже новую статью в рубрику "зоология", которая так и не стала рубрикой.

Сога

Лирика

О

ЖИЗНИ...

Вы когда-нибудь задумывались, почему время летит так быстро? Кажется, совсем недавно были МОИ, а до отъезда осталась всего пара дней. Конечно, кто-то скажет, что это все ерунда, что мы не можем остановить время, но... все-таки хочется, чтобы приятные мгновения жизни тянулись как можно дольше. Уверен, что каждый хотя бы раз в жизни задумывался об этом. Но, что же мы можем сделать, чтобы жизнь была как можно приятнее и как можно легче, хотя бы для нас, наших близких и друзей? Ответ, как ни странно, прост: сделать так, чтобы как можно больше людей на этом свете при упоминании вашего имени вспоминали что-нибудь приятное и хорошее, а не морщился, как будто его заставляют съесть целый лимон, причем без меда и цедры! Но, сделать это не так то просто. Давайте попробуем разобраться, что нужно сделать, чтобы хоть немного приблизить свою жизнь к той, где нет места неприятностям, или они мимолетны. Можно заметить, что эта жизнь является идеальной, и достичь такого в реальности очень и очень сложно, но все-таки можно попытаться, ведь тогда никому не станет хуже.

Итак, совет первый: не срывайте свое зло на других, даже если вы знаете, что вам за это ничего не будет. Как ни странно, но все наши грубые слова, злые поступки отрицательно влияют на дорогих нам людей и потому отнимают у них

минуту-другую жизни.

Совет второй: не пытайтесь обвинить других в ваших собственных проступках. Все равно, когда-нибудь правда выльется наружу. И тогда наказание будет еще серьезней. Просто вам могут не простить того, что по вашей вине пострадал невинный человек. Поверьте мне, но нажать пару тройку врагов намного легче, чем потом восстановить разрушенные отношения. Не даром говорится: "Ломать - не строить!"

Совет номер три: если все-таки умудрились поссориться с человеком, то наплюйте на свою гордость и пойдите извинитесь первым. Не надо ждать, когда к вам придут и попросят прощения, сделайте первый шаг на встречу примирению. Поверьте мне на слово, после этого вам будет гораздо легче. И потом, не стоит наживать себе по пустякам врагов.

Совет номер четыре: если вам доверяет человек, то не подводите его. Если понимаете, что поручение, которое вам дали, исполнить вы не сможете, то тогда лучше откажитесь его выполнять сразу, чем в последний момент. Тогда вас никто не осудит.

Совет номер пять: если вы дали слово человеку, то тогда держите его, чего бы это ни стоило. Но здесь надо понимать, в каких пределах применять совет.

Совет номер шесть: помните, что угождать абсолютно всем невозможно, и по-

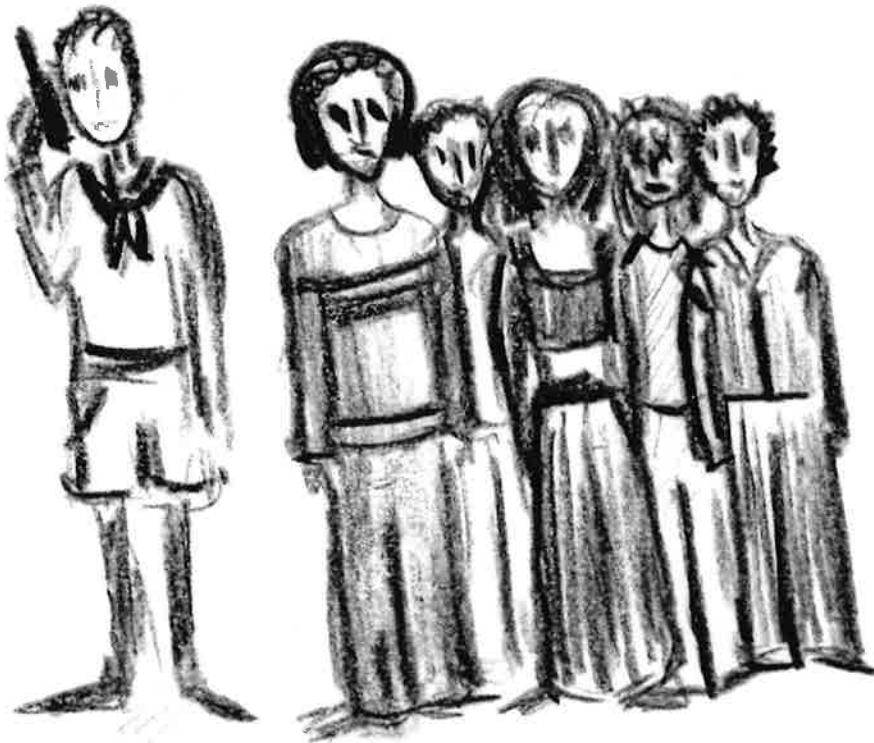
тому всегда найдутся люди, которые будут чем-то недовольны. Поэтому если вы задумали какое-то дело, и вам кажется, что из этого выйдет что-то путное, то делайте это, даже если некоторые будут против. Вообще-то, это очень сложный вопрос. Понять, где лежит тонкая грань между твоей правотой и правотой окружающих, довольно непросто. Может получиться так, что все будут неправы, а может, и наоборот - правы будут все. Проверить это можно только с помощью одного способа - прислушаться к своему сердцу. Оно должно вам подсказать, как надо действовать.

Совет номер семь: никогда не теряйте совести. На примере Дориана Грея, нам показали, что без этого внутреннего ограничителя человек жить просто не в состоянии. Как это ни банально звучит, на свете еще есть такие люди, для которых слова "честь" и "совесть" значат почти то же самое, что и слово "жизнь". Давайте постараемся, чтобы таких людей было побольше или хотя бы, чтобы им проще жилось.

Выше приведены семь советов, выполняя которые, вы сможете добиться того, что ваша жизнь станет чуточку приятнее и хоть немного проще. Все эти простые истины известны всем и каждому, и все-таки мы решили их вам напомнить, просто так, на всякий случай.



Остров будущего



Анализируя смену, я пришёл к выводу, что этот лагерь был каким-то слегка вялым. Почему? Лично я считаю, что случилось это из-за смены поколения. Сперва я думал, что потом всё образуется, что так и должно быть. А потом в голову пришёл один вопрос: а как будет «дальше»? Именно этот вопрос я «разверну» в статье.

Во-первых, Остров будет становиться всё больше и больше. Для статистики: в самый первый лагерь в Хорошово проходил в 1996 году, поехало в него примерно семьдесят человек. Сегодня нас тут около 110. За пять лет количество человек увеличилось в полтора раза, хотя и в том же 96-ом могло поехать больше человек, чем поехало. Вывод: Остров действительно растёт! Если учесть, что только что пришедшие люди через полгода

(а то и раньше!) начинают звать сюда всё новых и новых людей, а те приводят своих друзей, то получается, что через ещё пять лет нас станет около 170 человек которые поедут в лагерь, а через пару десятков лет, нас станет.... 375! Правда, сделаю некоторую оговорку: поверьте, нас уже очень много, но некоторые, просто по обстоятельствам, не могут поехать в лагерь, поэтому, на самом деле, очень неправильно судить по количеству людей, едущих в лагерь. Но всё же: к чему я клоню. Я клоню к тому, что вскоре мы не сможем здесь поместиться, и придётся, видимо, бороться за право поехать в лагерь. Или же нам просто придётся искать новое место... а так не хочется...

Во-вторых: наш лагерь будет становиться всё лучше и красивее. Заметьте, сколько

всего мы успеваем сделать за смену: мы перекопали волейбольную площадку (старую), обкопали футбольное поле и создали новую волейбольную площадку! Ура копальщикам! Может, наш любимый бригадир предпримет что-нибудь взамен наших работ. Например, достроит этаж, или построит ещё один такой ма-а-аленький корпусик... Тогда можно будет решить проблему номер раз, обсужденную в абзаце один. Если нас и вправду станет больше сотни, этак, на три, то полоть мы станем меньше. Объяснюсь: количество грядок на полях - константа, а кол-во времени может поменяться, и если нас станет намного больше, то и времени на прополку будет уделяться меньше.

Ну и конечно, главные изменения - технологии. Давайте сравним: в прошлом лагере мобильники были где-то у десяти человек. В этом лагере почти у половины. А два независимо завезённых компьютера? Такого лагерь не видел никогда. Можно предположить, что через ещё лет 10, компьютеры, пусть даже довольно старенькие и раздолбанные (примерно выпуска года так 2003 - 2005-го), но будут у большинства населения лагеря.

Вот как я вижу лагерь 2017 года: на линейке стоят десять отрядов (в каждом, примерно по 12 - 14 человек), плюс шесть профилей, а ещё комиссаров этак 37 - 43. Рапорт сдаёт Капронов Виталик, ДК отряда АЛЫЕ ПАРУСА (ведь всё в конце концов вернётся). Тут в середине рапорта у него пицтит анклофон (практически одновременно с ещё тройкой десятков человек), но он не отвечает на звонок и отключает его голосовой командой: «Не сейчас, перезвоните позже». Он продолжает: «Трое отсутствуют. Один додиктовывает письмо маме, второй программирует робота «Уборщик-2017», третий ушёл в киберпространство и никак не возвращается. Рапорт сдавал...» И так далее. Вот он «прогресс».

Саша Калугин

Лирическая на отъезд

окончание, начало на странице 5

Кто-то на всю жизнь останется фанатом, будет предан идее. И обязательно поедет в лагерь ещё, а потом в третий раз, в четвертый....

Ощущения первого и, допустим, третьего лагеря непохожи. В третьем лагере всё нравится, ведь начинаешь сравнивать с тем, что было раньше, с началом... Атмосфера кажется не той, но на

самом деле это просто мы привыкли, люди кажутся не такими, но это мы просто выросли, от нас что-то требуют, но ведь это говорит о том, что нам верят. Это нормально, но странно для нас, непривычно, и так с каждым годом, когда едешь в лагерь ещё и ещё.

Лагерь у каждого свой, но у всех один, все по-разному к нему относятся, но все

любят. И в данном случае этот парадокс даже не парадокс.

Наверное, я всё-таки не хочу уезжать из лагеря. Пусть сил нет у меня и у других, пусть мы допололи поля, пусть сделали все запланированные нами номера, но мы всегда найдем что сделать, ведь находиться в лагере гораздо лучше, чем по нему тосковать.

Rainbow